



# COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

CITTA' METROPOLITANA  
DI PALERMO

ESECUZIONE IMMEDIATA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 22 DEL 22 FEB 2018

Oggetto: Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020 e piano annuale assunzioni 2018.

L'anno duemiladiciotto, il giorno <sup>VENTIDUE</sup> del mese di Febbraio alle ore 16,00 nella sede comunale si è riunita la Commissione Straordinaria per la gestione dell'Ente, incaricata con Decreto del Presidente della Repubblica del 28/10/ 2016.

N.	Nome e Cognome	Presente	Assente
1	D.ssa Michela La Iacona - Vice Prefetto	X	-
2	Dr. Ferdinando Trombadore - Vice Prefetto Aggiunto	-	X
3	Dr. Carmelo Fontana - Funzionario Economico-Finanziario	X	-

Con l'assistenza del Segretario Comunale Reggente dr. Giovanni impastato

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

*Che attesta l'assenza di situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in relazione al presente provvedimento*

### Visti:

- Part. 1, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m. in base al quale l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nel rispetto dell'articolo 97 della Costituzione è improntata al fine di:

- "a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;
- b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
- c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica";

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le

disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”;

- Articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, stabilisce che “Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”;

- l'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” impone l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, prevedendo all'uopo nel caso di mancato adempimento della disposizione il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs n. 165/2001 ;

- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. secondo il quale “Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate ... previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. ...”;

**Rilevato** che il principio contabile 4/1 paragrafo 8, approvato con D.lgs. 118/2011 e s.m.i., include nella SeO la programmazione del fabbisogno del personale a valere per il triennio di riferimento del DUP ;

**Considerato che :**

- ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 le amministrazioni ispirano la loro organizzazione alla “funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità”;

- ai sensi dell'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 “ gli enti locali adeguano i propri ordinamenti a principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio” e che “gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 91, comma 2, del richiamato D.Lgs. n-267/00, gli Enti Locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per le nuove assunzioni, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con processi di riordino o di trasferimento di funzioni ;

**Atteso** che i commi 2-bis, 3 e 3-ter del citato art. 39 della Legge n. 449/97, così come introdotti dall'art.20, comma 1 della Legge 488/99, fissano quali principi rilevanti per gli enti locali:

- la programmazione delle assunzioni sulla base dei risultati quantitativi di riduzione delle spese raggiunti nell'anno precedente;
- la definizione preliminare dei bisogni e delle necessità da soddisfare, con particolare riguardo all'introduzione di nuove professionalità;
- la coerenza della politica delle assunzioni con gli obiettivi di riforma organizzativa e riqualificazione funzionale delle amministrazioni;

**Visti :**

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296, che prevede all'art. 1, comma 557 che le autonomie regionali e locali sottoposte al patto di stabilità interno concorrono al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica fissati nelle legge stessa ai commi da 655 a 695 assicurando la riduzione della spesa di personale e garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative, stabilendo i seguenti principi:

1. riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
2. razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
3. contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

- l'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, che ha sostituito le disposizioni dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e successive modificazioni;

- la modifica all'art. 1, comma 557 della Legge n.296/2006, effettuata con il D.L. n. 90/2014, che ha introdotto il comma 557-*quater* secondo cui il contenimento delle spese di personale, ai fini del fabbisogno di personale, deve essere riferito al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore dello stesso decreto, quindi 2011-2013;

**Visto** l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 convertito in legge 114/2014 che così dispone: "A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è

altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente?"

**Valutato** il rispetto della riduzione della spesa di personale, calcolata sulla base degli aggregati rilevanti come determinati dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare 9/2006 e dal richiamato articolo 1, comma 557 della legge 296/2006;

**Visto** l'art. 76, comma 4 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni nella legge 133/2008 e s.m.i. che dispone che in caso di mancato rispetto del saldo obiettivo del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto e che è fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della suddetta disposizione;

**Rilevato che:**

- la Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale ha provveduto con propria deliberazione n° 5 del 24.11.2016 a rideterminare la dotazione organica per il triennio 2017-2019;
- la Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale con deliberazione n. 34 del 9.05.2017 ha approvato il Piano triennale delle Azioni positive 2017-2019 ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006;

**Vista** la precedente delibera di G.M. n. 46 del 13/06/2017, relativa alla modifica e approvazione del Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2017/2019;

**Preso atto** che la verifica della sussistenza di eventuali situazioni di eccedenza e/o esubero di personale di cui al citato art. 33 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., avviata dal Segretario Generale con nota n.1124 del 02/02/2018 ha restituito esito negativo in quanto i soggetti preposti alle strutture di vertice hanno attestato - con documentazione conservata agli atti dell'ufficio - l'insussistenza di situazioni di soprannumerarietà, come definite con circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 28.4.2014;

**Ritenuta** inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale valutate alla luce della situazione finanziaria dell'ente, tenuto conto anche che questa amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni o forme differenti di gestione ed erogazione dei medesimi;

**Dato atto** che nel triennio 2018/2020 il Comune non è tenuto ad effettuare assunzioni di lavoratori appartenenti alle varie categorie protette di cui alla l. 68/99;

**Atteso che :**

- l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016 come risulta dalla certificazione inviata alla Ragioneria Generale dello Stato da parte del Responsabile del Settore II - Economico-Finanziario;
- per l'anno 2017 con i dati a preconsuntivo l'ente ha trasmesso i dati del monitoraggio del II semestre da cui emerge il rispetto del saldo obiettivo del pareggio di bilancio, inviato alla Ragioneria Generale dello Stato;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2016 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, del triennio 2017/2019 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013;

Vista la L.R. 29 dicembre 2016, n. 27 che all'art. 2, comma 2, che prevede che nel termine di centoventigiorni dall'emanazione della norma sarebbe stata avviata la programmazione per la definizione delle procedure di esubero per il personale soprannumerario delle province, rimasta inattuata;

Richiamata la citata legge recante norme per il superamento del precariato storico attraverso procedure di stabilizzazione da concludersi entro il 31 dicembre 2018, termine al quale sono stati prorogati i rapporti in essere con il personale dipendente assunto con contratto di diritto privato e a tempo determinato appartenenti all'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.r. 5/2014 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs. n. 75/2017 recante, all'art. 20, norme sul superamento del precariato nelle PP.AA, che si affiancano alle citate disposizioni regionali e prevedono un termine più ampio di conclusione;

Atteso che la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha emanato circolari esplicative delle norme introdotte con il D.lgs. 75/2017 e specificamente:

- la Circolare n. 3 del 23/11/2017, recante "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- la Circolare n. 1 del 09/01/2018 di pari oggetto, integrativa della precedente;

Visto l'art. 6-ter del d.lgs. 165/01- "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" che prevede la definizione di linee di indirizzo da emanarsi con appositi decreti del Ministro per la semplificazione e la p.a., di concerto con il Ministro per l'Economia e Finanze – attraverso cui orientare le pp.aa. nella predisposizione dei principali fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6, c.2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari emergenti di nuove figure e competenze professionali;

**Atteso** che in attuazione della normativa citata è opportuno procedere alla approvazione della nuova dotazione organica secondo le linee di indirizzo che saranno emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Dato atto** che allo stato attuale, in attesa della emanazione delle linee guida della funzione pubblica e dei chiarimenti sulla disciplina regionale applicabile non si prevede assunzione di personale appartenente al bacino dei lavoratori precari;

**Dato atto** che la programmazione del fabbisogno del personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

**Visti:**

- l'art. 1, comma 228, l.208/2015;
- l'art. 3, comma 5, del D.l 90/2014;
- l'art. 22, comma 2, del D.L. 50/2017;

**Dato atto** che le predette norme stabiliscono le percentuali dei resti assunzionali utilizzabili da questo ente;

**Atteso** che le capacità assunzionali dell'ente a normativa vigente da poter utilizzare distinte per il triennio sono:

- **2018** - euro 47.181,21 di cui 14.671,44 (cessazioni anni 2014 e 2015) riservate all'assorbimento del personale degli enti di area vasta ex art. 1, comma 424 della l.190/2014 ancora non utilizzabili nella Regione Sicilia e dunque euro **32.509,77**;
- **2019** euro **7.335,72**;
- **2020** euro **7.335,72**;

**Atteso** che è intendimento della Commissione Straordinaria programmare l'assunzione mediante concorso pubblico di un istruttore direttivo tecnico - cat. D1 - previsto in dotazione organica e resosi vacante nel 2017, in quanto a seguito del pensionamento dell'unica professionalità idonea è necessario garantire la presenza stabile in organico di nuova figura che ricopra la funzione per la conduzione di un Settore di primaria rilevanza per il funzionamento e il risanamento dell'Ente;

**Dato atto** che il presente provvedimento comporta riflessi sulla situazione finanziaria dell'Ente, ma non comporta incrementi alla spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2017/2019;

**Considerato** che l'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale è propedeutico all'adozione dello schema di bilancio 2018/2020 e che è intendimento della Commissione Straordinaria approvare entro il termine del 28/02/2018;

Visto l'art. 19 della L. 28 dicembre 2007, n. 448 (Finanziaria 2006) che onera gli Organi di Revisione Contabile degli EE.LL., di accertare che i documenti di programmazione del Fabbisogno di personale, siano improntati al rispetto dei principi di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 L. 449/97 e s.m. ed i, nonché l'onere sancito dall'art. 3, c. 10 bis Dl. 90/14 che prevede la certificazione da parte degli stessi organi del rispetto degli adempimenti e prescrizioni di cui al precitato art. 3 - e s.m.i.- da parte degli EE.LL.;

**Dato atto** che la presente sarà trasmessa a titolo di informazione sindacale alle OO.SS.

**Visti:**

- il parere dell'Organo di Revisione Contabile reso in data 22/02/2018 ed allegato alla presente;
- i pareri espressi ai sensi dell'art. 12 L.R. 30/2000 resi in calce alla presente;

propone

1. **Di approvare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. **Approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di questo Comune, relativo al triennio 2018/2020, e piano annuale delle assunzioni 2016, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91 TUEL, come di seguito:

PROSPETTO DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE						
PROCEDURE RISERVATE/ STABILIZZAZIONE			100% PROCEDURE ESTERNA			
ANNO ASSUNZ	UNITA/CATEG PROFILO	COSTO		ANNO ASSUNZ.	UNITA/CATEG PROFILO	COSTO
				2018	1 - D1 - istruttore direttivo tecnico	31.959,57
				2019	-----	-----
				2020	-----	-----
<b>TOTALI</b>		<b>0,00</b>				<b>31.959,57</b>

3. **Dare atto** che la predetta programmazione prevede l'assunzione mediante concorso pubblico con accesso dall'esterno di 1 unità di personale di categoria D1 a tempo pieno e indeterminato - profilo professionale istruttore direttivo tecnico;
4. **dare atto** che in ossequio al principio contabile 4/1 paragrafo 8, approvato con D.lgs. 118/2011 e s.m.i, la programmazione del fabbisogno del personale di cui al precedente punto uno si intende inclusa nella Se.O. del DUP a valere per il triennio di riferimento 2018-2020;
5. **di riservarsi** la facoltà di apportare in qualsiasi momento alla suddetta programmazione del fabbisogno

di personale relativa al triennio 2018/2020 le modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune non solo in relazione alle sopravvenienze legislative ma anche in funzione di sopravvenienze organizzative, anche in sede di aggiornamento del DUP e nel rispetto dei vincoli posti dalle leggi finanziarie vigenti, per garantire nel pubblico interesse continuità e sviluppo ai servizi.

6. **di dare atto** che la programmazione di cui al precedente punto uno è funzionale ai fini dell'unitario progetto occupazionale e di ottimizzazione del processo di riorganizzazione della struttura burocratica dell'ente;

7. **di dare atto** che la programmazione in argomento determina un effetto prenotativo nell'esercizio finanziario 2018 ed in quelli successivi sulle relative somme ai soli fini del disposto di cui all'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, senza che ciò comporti un'automatica prenotazione d'impegno in senso contabile (cfr sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti del Veneto delibera n. 45 dello 7 febbraio 2011; e sezioni della Basilicata tramite parere n. 2/2012 e della Campania tramite parere n. 235/2012), ancorchè allocate nel bilancio di previsione annuale 2017, in quello triennale 2017-2019 ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 2, lett. i) e dell'art. 171, comma 4, del D.lgs 267/2000, facendo sì che ivi siano iscritte le risorse disponibili individuate sulla base dei pensionamenti e delle altre eventuali cause di cessazione del rapporto di pubblico impiego;

8. **Di dare mandato** al dirigente proponente di attuare tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente richiamate nella parte motiva del presente atto e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;

9. **Di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come recepito in Sicilia.

Il Responsabile del Settore I  
Ins. Giovan Battista Parrino





## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione che precede;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 1 lett. i) della L.R. 48/1991 e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, i pareri del Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con i poteri della Giunta Comunale, attribuiti alla Commissione Straordinaria, all'unanimità dei voti espressi nei modi di legge,

### DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta di deliberazione, ivi comprese le motivazioni di fatto e di diritto esposte nella medesima.

Con successiva separata votazione unanime e favorevole

### DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L. R. 44/1991.

Foglio dei pareri resi ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30

**Oggetto:** Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2018/2020 e piano annuale delle assunzioni 2018, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91 TUEL.

Per quanto concerne la regolarità tecnica il sottoscritto esprime parere favorevole.  
Palazzo Adriano, li 21.02.2018

Il Responsabile del Settore I  
Affari Generali e Servizi Alla Persona  
(Ins. G. Battista Parrino)

Visto: Il Sovraordinato al Settore I - Affari Generali e Servizi alla Persona  
(Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi)

Per quanto concerne la regolarità contabile il sottoscritto esprime parere favorevole  
Palazzo Adriano, li 21.02.2018

Il Responsabile del Settore II  
Servizio Economico e Finanziario  
(Dott. Giuseppe Parrino)



COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

Prot. n. 1870

Ricevuto add. 22 FEB. 2018

COMUNE DI PALAZZO ADRIANO  
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

REVISORE UNICO

VERBALE N. 29 DEL 22/02/2018

L'anno 2018 il giorno 22 del mese di febbraio io sottoscritto Dott. Davide Gentile, revisore unico di codesto Comune di Palazzo Adriano, ricevuta la proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta, avente ad oggetto: *programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2018/2020 e piano annuale assunzioni 2018*, considerata la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero variazioni di normative ed emanazioni di circolari in merito, nonché in presenza di esigenze tali da determinare cambiamenti della struttura organizzativa dell'Ente, considerato che l'attuazione del suddetto programma occupazionale avverrà nel rispetto dei vincoli di legge.

visto:

- il parere favorevole del responsabile del Settore I;
- il parere favorevole del responsabile del Settore II;

**esprime parere favorevole**

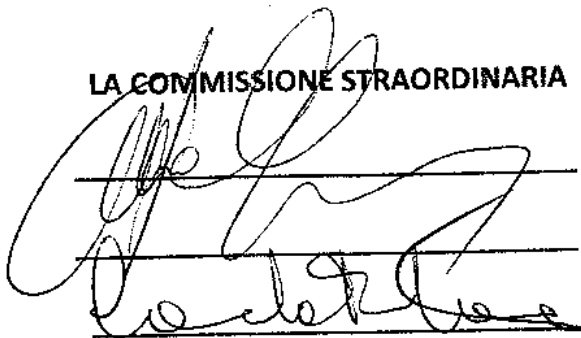
in riferimento all'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale del triennio 2018/2020 e del piano annuale assunzioni 2018.

**prescrizioni:** l'Amministrazione di questo Ente in corso di gestione dovrà monitorare costantemente la spesa del personale al fine di garantire a consuntivo il rispetto delle norme previste in materia di contenimento della spesa del personale.

Il Revisore Unico  
Dott. Davide Gentile

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giovanni Impastato



N. \_\_\_\_ Registro di pubblicazione Albo Pretorio on-line.  
Affissa all'albo pretorio on-line di questo Comune il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 15  
giorni consecutivi.  
Palazzo Adriano, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale  
Vito Filippello

Il sottoscritto Segretario Comunale di questo Comune;  
Visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

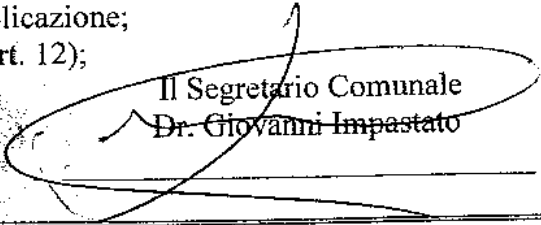
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22 FEB. 2018

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12);

Palazzo Adriano, li 22 FEB. 2018

Il Segretario Comunale  
Dr. Giovanni Impastato



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo  
Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Contro la stessa non furono prodotti reclami od opposizioni.

Palazzo Adriano, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale  
Vito Filippello

Il Segretario Comunale  
Dr. Giovanni Impastato