



# COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

CITTA' METROPOLITANA  
DI  
PALERMO

ESECUZIONE IMMEDIATA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 30 DEL 12 APR. 2017

**Oggetto: Programmazione triennale del Fabbisogno del Personale. Triennio 2017/2019.**

L'anno duemiladiciassette, il giorno DO DICÌ del mese di APRILE alle ore 18,00 nella sede comunale si è riunita la Commissione Straordinaria per la gestione dell'Ente, incaricata con Decreto del Presidente della Repubblica del 28/10/ 2016

N.	Nome e Cognome	Presente	Assente
1	D.ssa Michela La Iacona – Vice Prefetto	-	SI
2	Dr. Ferdinando Trombadore –Vice Prefetto Aggiunto	SI	-
3	Dr. Carmelo Fontana – Funzionario Economico-Finanziario	SI	-
		2	1

Con l'assistenza del Segretario reggente dr. Giovanni Impastato

**Proposta di deliberazione:**

**Il Responsabile del Settore I**

**(Giusta Determinazione della Commissione Straordinaria n. 4 del 01/03/2017)**

*Il quale attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, neanche potenziale, in relazione al presente atto*

**Richiamati:**

- l'art.39, comma 1 della legge n.449/1997 e l'art.91, comma 1 del D.Lgs.n.267/2000, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Gli artt.6 e 35 del d.lgs.30/03/2001,n.165 secondo i quali la consistenza e le variazioni alla dotazione organica, nonché le procedure di reclutamento sono adottate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno;

- La legge 12/11/2011 n.183 che all'art.31, con decorrenza 2013, estende il rispetto del patto di stabilità anche ai comuni compresi tra 1000 e 5000 abitanti.

- La legge finanziaria 27/12/2006,n.296 che al comma 557 e successive modifiche impone agli Enti Locali soggetti al patto di stabilità la riduzione costante e progressiva , di anno in anno, della spesa del personale al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP,con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;

- Il D.L. n.90/2014 convertito nella legge 11/08/2014,n.114 che dispone :

a) l'abrogazione del comma 7 dell'art.76 del D.L.n.112/2008 che vietava le assunzioni di personale con qualsiasi tipologia contrattuale, qualora l'incidenza delle spesa del personale superasse il 50% delle spese correnti ( art.3, comma 5);

b) il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2012-2013 ( art.3 comma 5 bis che introduce il comma 557 quater all'art.1 della legge 296/2006);

c) deroga alle assunzioni a tempo determinato o con co.co.co. entro il limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 nel caso di lavori socialmente utili o nel caso di finanziamenti specifici aggiuntivi ( art.3, comma 9 che modifica l'art.9 comma 28 del D.L.78/2010, confermando in pratica la deroga introdotta dall'art.14, commi 24 bis e ter per le regioni a statuto speciale);

- La legge finanziaria per il 2015 n.190 del 23/12/2014 che dispone:

a) per gli anni 2015-2016 la destinazione delle risorse per le assunzioni a tempo indeterminato all'immissioni in ruolo dei vincitori di concorso collocati nelle graduatorie vigenti e alla ricollocazione del personale soprannumerario destinatario delle procedure di mobilità (art. 1 comma 424);

b) proroga al 31/12/2018 del termine per il completamento delle procedure di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, commi 6,7,8,9 e 9 bis del D.L. 31/08/2013, n.101 convertito nella legge 30/10/2013 n.125;

- la legge finanziaria per il 2016 n.208/2015 che con il comma 228, modificando l'art.3,comma 5 del D.L.90/2014, ha ridotto per gli anni 2016-2017-2018 al 25% della spesa dei cessati dell'anno precedente la facoltà assunzionale degli enti locali;

- il d.l. 24/06/2016,n.113 convertito nella legge 7/08/2016,n.160 che all'art.16 :

a) innalza al 75% la capacità assunzionale dei Comuni inferiori a 10.000 abitanti che abbiano nell'anno precedente un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio stabilito per la corrispondente classe demografica con D..M. Interno;

b) esclude dalle limitazioni dell'art.9,comma 28 del D.L.78/2010 ( assunzioni a tempo determinato pari al 50% della spesa del 2009) le spese per assunzioni a tempo determinato effettuate ai sensi dell'art.110,comma 1 del D.Lgs.267/2000; c) autorizza le assunzioni nelle regioni in cui il personale soprannumerario delle province sia stato ricollocato per almeno il 90%;

- la legge 11 dicembre 2016, n. 23 – Legge finanziaria per l'anno 2017;

#### **Vista:**

- altresì, la seguente normativa regionale in tema di stabilizzazione del personale precario:

- la L.R. 17/03/2016,n.3 che all'art.27 impone agli enti locali che hanno disponibilità di risorse assunzionali e di posti disponibili di concludere il processo di stabilizzazione entro il 31/12/2016, pena la decurtazione del contributo regionale pari al 50% per l'anno 2016 e al 100% per l'anno 2017;

- la L.R. 29/12/2016,n. 27 che a) proroga al 31 dicembre 2018 la conclusione dei processi di stabilizzazione con applicazione delle sanzioni con decorrenza 2019; b) autorizza nel contempo la proroga dei contratti a tempo determinato per il 2017/2018 c) vieta l'assunzione a tempo determinato di personale con qualifica professionale esistente nel bacino dei lavoratori precari d) proroga le graduatorie stipulate ai sensi dell'art.4 del D.L.101/2013 fino al 2018 e) prevede

l'erogazione di un contributo regionale per tutta la durata del rapporto per le assunzioni dei soggetti inseriti nell'elenco regionale di cui all'art.30, comma 1 della L.R.n.5/2014;

**Dato atto:**

- che in questo ente: la dotazione organica vigente è stata rideterminata con l'atto commissariale con i poteri della di G.C.n. 5 del 23/11/2016 come segue:

**DOTAZIONE RIMODULATA**

CATEGORIA	POSTI PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA		POSTI COPERTI		POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PART TIME 24 ORE	TEMPO PIENO	PART TIME 24 ORE	TEMPO PIENO	PART TIME 24 ORE
<b>D1</b>	5	1 *	3	-	2	1
<b>C</b>	15	-	12	-	3	-
<b>B</b>	5	1 **	4	-	1	1
<b>A</b>	5		4	-	1	
<b>TOTALI</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>2</b>

\* Istr. Dir. Contab. - \*\* Esecutore Amm.vo

- che con deliberazione commissariale con i poteri della G. C. n. 6 del 24/11/2016 è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 con la seguente previsione:

**ASSUNZIONI:**

➤ ANNO 2016

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI DA RICOPRIRE	TIPO DI CONTRATTO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE
<b>B</b>	<b>ESECUTORE AMMINISTRATIVO</b>	<b>1</b>	<b>A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 24 ORE</b>	<b>PROCESSO DI STABILIZZAZIONE ASSUNZIONE A PART TIME DAL 31/12/2017 DI UNA UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'EX BACINO LSU IN APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEL D.L. 101/2013 CONVERTITO IN LEGGE N. 125/2013 E DELLE LEGGI REGIONALI E RELATIVE CIRCOLARI</b>
<b>ANNO 2017</b>				
<b>D1</b>	<b>ISTRUT. DIRETTIVO TECNICO</b>	<b>1</b>	<b>A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO</b>	<b>RECLUTAMENTO TRAMITE MOBILITÀ O IN SUBORD. ORDINARIO</b>

<b>D1</b>	<b>ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE *</b>	<b>1</b>	<b>A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 24 ORE</b>	<b>RECLUTAMENTO TRAMITE MOBILITA O IN SUB. ORDINARIO</b>
-----------	---	----------	---	--

\* Posto attualmente coperto da personale esterno con incarico a 18 ore sett. Ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000.

- Di riservarsi la possibilità, di ricorrere con incarichi a soggetti esterni all'Ente, qualora se ne verificasse la necessità, ai sensi dell'art. 110 del d. lgs. 267/2000, oppure ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 311/2004, nel rispetto della vigente normativa relativa alla spesa di personale.

**Considerato:**

- che per quanto riguarda la Regione Sicilia, regione a statuto speciale, le regole relative alla ricollocazione dei dipendenti in soprannumero di province e città metropolitane, con l'utilizzo del relativo portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, non sono state mai attivate;
- che gli enti locali siciliani si sono trovati in una situazione alquanto anomala senza certezze relative ai procedimenti assunzionali;
- che a conforto di quanto sopra si evidenzia come deliberazione n. 306/2015/PAR, il giudice contabile ha preso atto dell'incertezza normativa e non ha potuto eccepire alcun divieto in capo agli Enti Locali Siciliani che limitasse le capacità e le procedure assunzionali preordinandole al personale dei Liberi Consorzi Comunali. Che per quanto riguarda la situazione nazionale, ai sensi dell'art. dell'art. 1 comma 234 della legge n. 208/2015, il Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota del 11 agosto 2016, n. 42335, alla luce dell'art. 1 comma 234 della legge n. 208/2015, ha individuato le regioni a statuto ordinario in cui è completato il processo di ricollocazione dei dipendenti in soprannumero di province e città metropolitane e dove sono ripristinate le ordinarie capacità assunzionali (mobilità inclusa), non potendo riferire tale normativa alle Regioni a Statuto Speciale.

**Atteso:**

- che la normativa di riferimento afferisce agli anni 2015/2016 e che il presente provvedimento riguarda l'anno 2017, si evidenzia che la normativa riguardante il collocamento dei dipendenti degli Enti di Area Vasta diventa difficilmente applicabile non solo per la competenza legislativa esclusiva della Regione Siciliana, a Statuto Speciale, ma anche per la temporalità della norma di riferimento (2015/2016). Conseguentemente, per gli Enti locali Siciliani è possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato;

**Ritenuto,**

- pertanto, opportuno, nell'attesa che si chiarisca il quadro normativo, soprattutto regionale, sulla ricollocazione del personale delle province e sulle opportunità occupazionali del personale a tempo determinato previste dalla l.r.n.27/2016, di non apportare modifiche alla dotazione organica vigente e di sopperire alle vacanze d'organico con l'assunzione a tempo indeterminato e part-time delle superiori figure professionali ritenute indispensabili per la funzionalità dei servizi precisando che l'acquisizione delle citate risorse professionali può avvenire, oltre che per stabilizzazione di personale precario come previsto per l'anno 2016, anche facendo ricorso all'utilizzo di personale di altro ente, ai sensi dell'art.14 del CCNL 22/01/2004 o mediante incarico ai sensi dell'art.110,comma 1 del T.U.n.267/2000, la cui spesa, pur rientrando nel calcolo

complessivo della spesa del personale, non è soggetta ai vincoli di spesa di cui all'art.9, comma 28 del D.L.n.78/2010;

Viste le potenzialità assunzionali dell'Ente come rappresentate nella delibera della Commissione Straordinaria n. 7 del 24/11/2016 che di seguito si riportano:

**Risorse assunzionali anno 2015 – Spesa personale cessato nell'anno 2014**

Categoria	Unità	Stipendio iniziale	Indennità di comparto quota bilancio	I.V.C.	R.I.A.	Valore medio trattamento accessorio	Totale	Oneri riflessi	IRAP	Totale
C	1	22,880,13	549,6	171,6	728,26	516,36	24,845,95	6,740,75	2,111,92	33,698,62
Totale										33,698,62

Percentuale prevista per le assunzioni 60% di € 33,698,62 = € 20,219,18

Le capacità assunzionali per l'anno 2015 sono riservate all'assunzione del personale in soprannumero degli enti di area vasta (ex province), ai sensi dell'articolo 1, comma 424, della Legge n° 190/2014, ritenuto applicabile nella regione Sicilia dalla Corte dei Conti Sicilia.

**Risorse assunzionali anno 2016 – Spesa personale cessato nell'anno 2015**

Categoria	Unità	Stipendio iniziale	Indennità di comparto quota bilancio	I.V.C.	R.I.A.	Valore medio trattamento accessorio	Totale	Oneri riflessi	IRAP	Totale
C	1	22,178,65	549,6	166,4	972,92	671,52	24,539,09	6,652,84	2,757,35	33,949,28
Totale										33,949,28

Percentuale prevista per le assunzioni 25% di € 33,949,28 = € 8,487,32

Le capacità assunzionali per l'anno 2016 sono riservate all'assunzione del personale in soprannumero degli enti di area vasta (ex province), ai sensi dell'articolo 1, comma 424, della Legge n° 190/2014, ritenuto applicabile nella regione Sicilia dalla Corte dei Conti Sicilia.

**Risorse assunzionali anno 2017 – Spesa personale cessato nell'anno 2016**

Nell'anno 2016 non sono previste risoluzioni obbligatorie del rapporto di lavoro.

Dato atto che nell'anno 2016 non si sono verificate cessazioni di personale;

**Vista:**

- la deliberazione del 20 febbraio 2017, n. 23 della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo della Lombardia, con la quale si evidenzia che quando il legislatore interviene per modificare solo la percentuale del c.d. turn over, al fine di calcolare la "capacità assunzionale" bisogna prendere come riferimento la percentuale indicata per l'anno in cui si intende avviare la procedura di assunzione, a prescindere da quale fosse la percentuale indicata nell'anno a cui si riferiscono le cessazioni intervenute (ossia i c.d. resti). Infatti, i "resti" devono essere presi in considerazione solo per determinare l'entità del budget di spesa su cui va parametrata la capacità assunzionale che deve necessariamente essere rispettosa della percentuale fissata dal legislatore per l'anno in cui si intende a procedere con la nuova assunzione.

Atteso che si intende procedere all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno e di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile a tempo determinato a 24 ore entrambi di cat. D

-Che il costo unitario omnicomprensivo annuo per un dipendente di cat. D1, calcolato dall'Ufficio di Ragioneria, è pari a:

- a 18 ore = €. 16.101,04
- a 24 ore = €. 21.468,06
- a 36 ore = €. 32.202,09

**Vista:**

l'attestazione resa dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario il 12/04/2017, agli atti, dalla quale si evince quanto segue:

- che il Comune di Palazzo Adriano ha rispettato l'obiettivo del pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- che l'Ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario;

- che sulla base dei dati preconsuntivi calcolati alla data della presente attestazione, la spesa del personale sostenuta per l'anno 2016 (ex art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche) risulta inferiore alla media sostenuta nel triennio 2011/2013;
- che la spesa del personale prevista per l'anno 2017 (ex art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche) risulta inferiore alla spesa media sostenuta nel triennio 2011/2013;
- che sulla base dei dati preconsuntivi calcolati alla data della presente attestazione, il rapporto tra la spesa del personale e la spesa corrente per l'anno 2016 risulta inferiore al rapporto medio del triennio 2011/2013.

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 28/06/2016 si è provveduto alla **“RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D. LGS 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 183/2011- ANNO 2016.”**, dalla quale si evince che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione delle procedure di mobilità o di collocazione in disponibilità di personale.
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 28/06/2016 si è provveduto all' **“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2016/2018 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006”**.

**Dato atto**, altresì che durante l'anno 2017 si prevede la cessazione dal servizio per collocamento a riposo di n. 4 dipendenti di cui n. 2 di cat. D e n. 2 di cat. C

Per quanto sopra,

PROPONE

**1) DI CONFERMARE** la dotazione organica in n. 32 posti a tempo indeterminato di cui n. 30 a tempo pieno (23 coperti e n. 7 scoperti), e n. 2 a tempo parziale a 24 ore che risultano vacanti, come approvata con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 5/2016.

**2) DI APPROVARE** il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 che prevede :

**ANNO 2017:**

- a) mantenimento dei posti coperti a tempo indeterminato .
- b) copertura dei posti vacanti di Esecutore Amministrativo cat. B, part time a 24 ore mediante stabilizzazione di una unità di personale contrattista, dando atto che è stato già posto in essere il procedimento di stabilizzazione con Determinazione Dirigenziale n. 115/690 del 30/12/2016, a coerenza di quanto deliberato da questa Commissione Straordinaria con atto n. 6 del 24/11/2016;
- c) Copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico, cat D1, a tempo pieno ed indeterminato tramite Mobilità o mediante procedura ordinaria;
- d) Copertura del posto vacante di Istruttore Direttivo Contabile, Cat. D1, a tempo indeterminato e part time a 24 ore, tramite mobilità o procedura ordinaria.

**ANNI 2018-2019:**

L'amministrazione ritiene, per il momento, di non programmare assunzioni a tempo indeterminato nel periodo di riferimento riservandosi di decidere in ordine ad eventuali assunzioni nel periodo di riferimento compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa tempo per tempo vigente. Nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale rimane salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.

**3) DARE ATTO :**

- che le procedure assunzionali relative ai posti di Istruttore Direttivo Tecnico ed Istruttore Direttivo Contabile, per le motivazioni sopra esplicitate, derivanti dalla citata deliberazione n. 306/2015/PAR, non possono soggiacere alla limitazione della preordinazione alle procedure di mobilità dagli Enti di Area vasta;

**4) DARE ATTO** altresì:

- che con separati provvedimenti verranno adottati gli atti necessari a dare esecuzione alla programmazione in oggetto.  
- che l'Ente, tenuto conto delle esigenze organizzative si riserva la facoltà di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, per il triennio 2017/2019, qualora intervengano nuove disposizioni di legge e/o provvedimenti di diversa natura da parte del legislatore nazionale e regionale.  
- che rientra nei programmi prioritari dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario, nel rispetto comunque della vigente normativa e di quella eventuale successiva che dovesse intervenire in materia.

**5) DI RISERVARSI** la possibilità, di ricorrere con incarichi a soggetti esterni all'Ente, qualora se ne verificasse la necessità, in particolare per la copertura di posti relativi a categorie infungibili, per le quali non può farsi ricorso a personale interno, ai sensi dell'art. 110 del d. lgs. 267/2000, oppure ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 311/2004, nel rispetto della vigente normativa relativa alla spesa di personale.

**6) DI DARE ATTO** Che l'Organo di Revisione ha reso il parere di competenza che si allega in copia (All. "A");

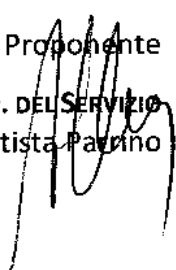
**6) DEMANDARE** agli uffici competenti l'adozione degli atti necessari a dare concreta attuazione alla presente delibera.

**TRASMETTERE** il presente provvedimento alle organizzazioni e rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999 e come disposto dall'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 95/2012 convertito nella L. n. 135/2012;

**DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69.

**DICHIARARE** il presente atto di immediata esecuzione data l'urgenza di provvedere ad attivare le procedure assunzionali previste nella presente programmazione.

Il Proponente  
IL RESP. DEL SERVIZIO  
G. Battista Parrino



**COMUNE DI PALAZZO ADRIANO**  
**Città Metropolitana di Palermo**  
**Foglio dei pareri**

Oggetto: : **Programmazione triennale del Fabbisogno del Personale. Triennio 2017/2019.**

Per quanto concerne la Regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000 si esprime parere: **Favorevole**

Palazzo Adriano li 12.04.2017

Il Responsabile del Settore I  
G.B. Parrino

Visto: Il Sovraordinato  
D.ssa Mariagiovanna Micalizzi

Per quanto concerne la regolarità contabile il sottoscritto esprime parere **FAVOREVOLE**  
Palazzo Adriano,

Il Responsabile del Settore Economico - Finanziario  
Dr. Giuseppe Parrino

Visto: Il Sovraordinato:  
Dr. Alberto Nicolosi

Per l'impegno della somma di €. si attesta, ai sensi dell'art. 55 della legge 142/90, e succ. m. e i. la copertura finanziaria essendo in atto valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra entrate accertate ed uscite impegnate.

Imputazione: Intervento n.

Li

Il Responsabile del Settore Economico- Finanziario  
Dr. Giuseppe Parrino

Parere del Revisore Unico dei Conti: ALLEGATO A PARTE VERBALE n° 1  
DEL 12/04/2017 LI 12/04/2017

Il Revisore Unico dei Conti  
Dr. Davide Gentile





COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

REVISORE UNICO

VERBALE N. 01 DEL 12/04/2014

L'ANNO 2017 IL GIORNO 12 DEL MESE DI APRILE IO SOTTOSCRITTO DOTT. DAVIDE GENTILE, REVISORE UNICO DI CODESTO COMUNE DI PALAZZO ADRIANO, RICEVUTA LA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2017/2019,

CONSIDERATA LA POSSIBILITA' DI MODIFICARE LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, QUALORA SI VERIFICASSERO VARIAZIONI DI NORMATIVE ED EMANAZIONI DI CIRCOLARI IN MERITO, NONCHE' IN PRESENZA DI ESIGENZE TALI DA DETERMINARE CAMBIAMENTI DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, CONSIDERATO CHE L'ATTUAZIONE DEL SUDETTO PROGRAMMA OCCUPAZIONALE AVVERRA' NEL RISPETTO DEI VINCOLI DI LEGGE.

VISTO CHE, GIUSTA ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO,

- IL COMUNE HA RISETTATO IL PATTO DI STABILITA' NELL'ANNO 2016,
- L COMUNE NON VERSA NELLE CONDIZIONI DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO
- SULLA BASE DEI DATI PRECONSUNTIVI LA SPESA DEL PERSONALE NEL 2016 NON HA SUPERATO QUELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013,
- LA SPESA DEL PERSONALE PREVISTA PER L'ANNO 2017 RISULTA INFERIORE ALLA SPESA MEDIA SOSTENUTA NEL TRIENNIO 2011/2013,
- SULLA BASE DEI DATI PRECONSUNTIVI IL RAPPORTO TRA SPESE DEL PERSONALE E SPESA CORRENTE PER L'ANNO 2016, NON E' AUMENTATO RISPETTO A QUELLO MEDIO DEL TRIENNIO 2011/2013,

VISTO

- IL PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO CHE ESPRIME PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE,
- LO STATUTO DELL'ENTE ED IL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE DI CONTABILITA' ,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

IN RIFERIMENTO ALL'APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL TRIENNIO 2017/2019.

**PRESCRIZIONI:** L'AMMINISTRAZIONE DI CODESTO ENTE IN CORSO DI GESTIONE DOVRA' MONITORARE COSTANTEMENTE LA SPESA DEL PERSONALE AL FINE DI GARANTIRE A CONSUNTIVO IL RISPETTO DELLE NORME PREVISTE IN MATERIA DI CONTENIMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE.

IL REVISORE UNICO  
DOTT. DAVIDE GENTILE



# COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

CITTA'  
METROPOLITANA DI  
PALERMO

## SETTORE II° - SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

Il sottoscritto dr. Giuseppe Parrino, Responsabile del Settore II° Economico-Finanziario

### ATTESTA

- che il Comune di Palazzo Adriano ha rispettato l'obiettivo del pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- che l'Ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario;
- che sulla base dei dati preconsuntivi calcolati alla data della presente attestazione, la spesa del personale sostenuta per l'anno 2016 (ex art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche) risulta inferiore alla media sostenuta nel triennio 2011/2013;
- che la spesa del personale prevista per l'anno 2017 (ex art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche) risulta inferiore alla spesa media sostenuta nel triennio 2011/2013;
- che sulla base dei dati preconsuntivi calcolati alla data della presente attestazione, il rapporto tra la spesa del personale e la spesa corrente per l'anno 2016 risulta inferiore al rapporto medio del triennio 2011/2013.

Palazzo Adriano li 12/04/2017

IL RESP. DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

*Giuseppe Parrino*  
Dr. Giuseppe Parrino

Visto: Il Sovraordinato:

*Alberto Nicolosi*  
Dr. Alberto Nicolosi

Foglio1

Cat.	Impiego	Tabellare	IVC	Ind.Comp.	13a	Totale	Cpdel 23,80%	Inadel 2,88%	%oo	Inail	Tot. Contributi	Irap	Totale compl.
D1	18 ore	10.583,36	79,44	311,40	888,57	11.862,77	2.823,34	341,65	5,05	59,91	3.229,94	1.008,34	16.101,04
	24 ore	14.111,15	105,92	415,20	1.184,76	15.817,02	3.764,45	455,53	5,05	79,88	4.306,59	1.344,45	21.468,06
	36 ore	21.166,72	158,88	622,80	1.777,13	23.725,53	5.646,68	683,30	5,05	119,81	6.459,89	2.016,67	32.202,09

#### **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

- Vista la proposta di deliberazione che precede;
- Acquisiti i pareri del Responsabile dei Settori interessati, per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 12 della L. R. 30/2000 e s.m.i. ed art. 147 bis del d.lgs. 267/2000.
- Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Visto il D. Lgs n. 165/2001;

Con i poteri della Giunta Comunale , attribuiti alla Commissione Straordinaria, all'unanimità dei voti espressi nei modi di legge,

#### **D E L I B E R A**

1. DI APPROVARE integralmente la superiore proposta di deliberazione;
2. DI DARE ATTO che tutti i punti della proposta di deliberazione- che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto - si intendono qui di seguito trascritti ed unitamente al presente costituiscono unico ed intero dispositivo.

#### **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

*Successivamente, con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese nei modi di legge;*

#### **DELIBERA**

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.12 c. 2 della L.R. 44/91, stante la necessità di provvedere in tempi brevi per l'imminente scadenza dei contratti in essere.

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

*[Handwritten signatures]*

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giovanni Impastato



N. \_\_\_ Registro di pubblicazione Albo Pretorio on-line.  
Affissa all'albo pretorio on-line di questo Comune il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 15  
giorni consecutivi.  
Palazzo Adriano, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale  
Vito Filippello

Il sottoscritto Segretario Comunale di questo Comune;  
Visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **12 APR 2017**

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 10);

Palazzo Adriano, li **12 APR 2017**



Il Segretario Comunale  
Dr. Giovanni Impastato

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo  
Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Contro la stessa non furono prodotti reclami od opposizioni.

Palazzo Adriano, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale  
Vito Filippello

Il Segretario Comunale  
Dr. Giovanni Impastato